



**COPIA**

**N. 135** del Reg. Delib.

# **COMUNE DI TAVAGNACCO**

PROVINCIA DI UDINE

## **Verbale di deliberazione della Giunta Comunale**

**OGGETTO: LEGGE REGIONALE 18/2016. RIDETERMINAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI TAVAGNACCO. SECONDA MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2021.**

L'anno **2021**, il giorno **07** del mese di **OTTOBRE** alle ore **12:20**, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervennero i Signori:

		Presente/Assente
LIRUTTI MORENO	Sindaco	Presente
FABRIS FEDERICO	Vice Sindaco	Presente
COMUZZO ORNELLA	Assessore	Presente
CUCCI GIOVANNI	Assessore Esterno	Assente
DEL FABBRO GIULIA	Assessore	Assente
MAURO GIOVANNA	Assessore	Presente
MORANDINI PAOLO	Assessore	Assente
SPINELLI ALESSANDRO	Assessore	Presente

Assiste il Segretario **SORAMEL STEFANO**.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **LIRUTTI MORENO** nella sua qualità di **Sindaco** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

**OGGETTO: LEGGE REGIONALE 18/2016. RIDETERMINAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI TAVAGNACCO. SECONDA MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2021.**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**ESAMINATO** l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale dispone che *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”*;

**RICHIAMATO** l'art. 6, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale dispone che la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione deve avvenire nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, comma 10 bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità della rimodulazione;

**ESAMINATE**, in particolare, le disposizioni innovative introdotte in materia di dotazione organica dal citato D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e del conseguente nuovo testo degli articoli 6, 6-bis e 6-ter del D. Lgs. 165/2001, di seguito sinteticamente richiamate:

- obbligo di raccordo tra il piano del fabbisogno del personale e piano della performance;
- la rimodulazione della dotazione organica deve avvenire nell'ambito del potenziale limite finanziario, garantendo pertanto la neutralità della rimodulazione;

**DATO ATTO** che con decreti di natura non regolamentare da adottare da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani e fabbisogni del personale ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure professionali;

**RICHIAMATE** le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni definite con decreto del 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dalle quali emerge il progressivo superamento del concetto di dotazione organica in favore di uno strumento di maggiore flessibilità rappresentato dal Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;

**RILEVATO** che dall'anno 2021 la Regione FVG ha previsto l'obbligo di sostenibilità della spesa di personale, che è costituito da un valore soglia riferito alla classe demografica dell'ente come rapporto percentuale tra la spesa di personale complessiva e media delle entrate correnti;

**RICHIAMATE** le precedenti deliberazioni della Giunta Comunale in tema di dotazione organica del Comune di Tavagnacco ed in particolare la deliberazione della Giunta Comunale numero 158 del 30.12.2020, così come modificata con deliberazione della Giunta Comunale numero 54 del 04.05.2021;

**VERIFICATO** che, per errore materiale, nelle deliberazioni della Giunta Comunale numero 158 del 30.12.2020 e numero 54 del 04.05.2021 il numero complessivo dei posti è stato quantificato in 91 mentre nell'allegato A) facente parte integrante e sostanziale dei provvedimenti citati il numero dei posti è pari a 90;

**RITENUTO** quindi di rettificare il numero dei posti complessivi riportato nelle deliberazioni della Giunta Comunale numero 158 del 30.12.2020 e numero 54 del 04.05.2021 determinando in 90 il numero di posti in dotazione organica anziché in 91;

**ESAMINATA** l'organizzazione delle Aree di cui alle dotazioni organiche sopra richiamate;

**CONSIDERATO** altresì che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 04.05.2021 si disponeva di creare un posto vacante di categoria D profilo professionale di istruttore direttivo informatico da assegnare all'Area Istruzione Cultura e Demografico a tempo pieno e indeterminato;

**RILEVATO** che si rende necessario modificare il profilo professionale del suddetto posto da “istruttore direttivo informatico” a “istruttore direttivo amministrativo” al fine di potenziare l’attività di natura progettuale e programmatoria, nonché di transizione al digitale, mediante la costituzione di ufficio composto da tre figure professionali con profili trasversali (un istruttore informatico, un istruttore tecnico e un istruttore direttivo amministrativo);

**VALUTATO** altresì opportuno ricollocare il posto vacante cat. C profilo professionale istruttore amministrativo contabile dall’Area Economico Finanziaria all’Area Sociale con particolare riferimento al Servizio Gare, CUC, Appalti, Contratti al fine di garantire la continuità del servizio in caso di assenza di personale attualmente assegnato allo stesso;

**RILEVATA** pertanto la necessità di procedere alla rimodulazione della dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Comunale numero 54 del 04.05.2021, nell’ambito del potenziale limite finanziario, e garantendo la neutralità della rimodulazione, come segue:

- il profilo professionale di istruttore direttivo informatico a tempo pieno e indeterminato, inserito nei Servizi Informativi, viene modificato nel profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo cat. D;
- il posto vacante cat. C profilo professionale istruttore amministrativo contabile viene ricollocato dall’Area Economico Finanziaria all’Area Sociale con particolare riferimento al Servizio Gare, CUC, Appalti, Contratti;

**RITENUTO** di confermare tutti gli altri contenuti della dotazione organica approvata con la deliberazione della Giunta Comunale numero 54 del 04.05.2021 e di confermare che a seguito di rimodulazione della dotazione organica e tenuto conto della rettifica di cui al presente atto il numero complessivo di posti rimane pari a 90;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 165 del 2001 articolo 6;
- il D.Lgs. 267 del 2000;
- il D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008;
- la L.R 12/2014 s.m.i.;
- il DL 78/2010;
- il DL 90/2014 convertito in Legge 11.08.2014 nr 114;
- il DL 66/2014;
- la legge regionale 17/2008 s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente C.C.R.L.;

**ACCERTATO** che il presente provvedimento comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria e che pertanto si rende necessario acquisire il parere regolarità contabile ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

**ACQUISITO** il parere del Segretario comunale reso ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli EE.LL. approvato con D. Lgs 18/08/2000, n.267;

**DELIBERA**

- 1) di dare atto che la premessa fa parte integrante del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell’art. 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) di rettificare il numero dei posti complessivi riportato nelle deliberazioni della Giunta Comunale numero 158 del 30.12.2020 e numero 54 del 04.05.2021 determinando in 90 il numero di posti in dotazione organica anziché in 91;
- 3) di procedere alla rimodulazione e modifica della dotazione organica del Comune di Tavagnacco di cui alla deliberazione della Giunta Comunale numero 54 del 04.05.2021, come da allegato sub A) alla presente deliberazione che costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) di sintetizzare la modifica della dotazione organica di cui alla deliberazione della Giunta Comunale numero 54 del 04.05.2021 come segue:

- il profilo professionale di istruttore direttivo informatico a tempo pieno e indeterminato, inserito nei Servizi Informativi, viene modificato nel profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo cat. D;
  - il posto vacante cat. C profilo professionale istruttore amministrativo contabile viene ricollocato dall'Area Economico Finanziaria all'Area Sociale con particolare riferimento al Servizio Gare, CUC, Appalti, Contratti;
- 5) di precisare che con la modifica della dotazione organica come sopra descritta viene garantita la neutralità della rimodulazione e il rispetto del limite finanziario di spesa;
  - 6) di confermare tutti gli altri contenuti della dotazione organica approvata con la deliberazione della Giunta Comunale numero 54 del 04.05.2021 e di confermare che a seguito di rimodulazione della dotazione organica il numero complessivo di posti rimane pari a 90;
  - 7) di dare atto che lo schema di struttura organizzativa e dotazione organica con le relative modifiche è stato trasmesso alle RSU in data 4 ottobre 2021;
  - 8) di trasmettere il presente provvedimento alle RSU ed alle OO.SS,
  - 9) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 19, della legge regionale 11 dicembre 2003, n. 21 e successive modificazioni ed integrazioni.

**SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:**

---

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile di settore in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL.

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

**(f.to STEFANO SORAMEL)**

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile dell'area economico – finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

**(f.to ALESSANDRA BOSCHI)**

---

**G.C. N. 135 DEL 07/10/2021**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di delibera che precede;

**CON** voti unanimi;

**DELIBERA**

di approvare e fare propria ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione che precede.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con separata votazione e voti unanimi dichiara la presente deliberazione urgente ed immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

**Il Presidente**

F.to LIRUTTI MORENO

**Il Segretario**

F.to SORAMEL STEFANO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto impiegato responsabile della pubblicazione certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line dal 08/10/2021 e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e precisamente fino al 23/10/2021, ai sensi della L.R. 21/2003, art. 1 comma 15 e successive modifiche ed integrazioni.

Comune di Tavagnacco, addì 08/10/2021

**Il Responsabile della pubblicazione**

F.to Cosetta Antoniazzi

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Comune di Tavagnacco, addì

**L'IMPIEGATO RESPONSABILE**